

Concept Beleidsplan en reglement voor het trainerscollectief in afdeling 05.

De doelstelling:

Primair is het trainerscollectief er om trainingen te verzorgen bij die verenigingen binnen afdeling 05 van de NJBB die nog niet beschikken over een eigen PT.A / 2 trainer en die training van hun leden belangrijk vinden.

De deelnemers:

Het trainerscollectief bestaat uit alle beschikbare trainers binnen afdeling 05 die in het bezit zijn van een geldig certificaat en zich voor het collectief willen inzetten.

De organisatievorm:

Het trainerscollectief vormt een commissie dat de werkzaamheden van het collectief zal gaan coördineren.

De rapportage

De commissie van het collectief rapporteert tweemaal per jaar schriftelijk aan het afdelingsbestuur van afdeling 05.

De taken en werkwijze van het collectief:

Het collectief gaat behoeften van clubs inventariseren en coördineren en trainers inzetten en zorgen er zo voor dat het nu nog geringe aantal praktiserende trainers optimaal ingezet kan worden in hun afdeling. De trainingen die worden aangeboden kunnen worden verzorgd op diverse niveaus te weten: beginners, gevorderde, teamtraining en ook bij de opvang van jeugd zal training niet mogen ontbreken. De regio of afdelingstraining is met name bedoeld voor die jeugdleden die niet zijn opgenomen in de landelijke of zonale selecties. Het is van het grootste belang dat er in de afdeling een kweekvijver is voor de jeugd. Voor de toekomst van het Petanque als topsport is het belangrijk dat talenten worden herkend en ontwikkeld. Daarom zullen de verenigingen binnen de afdeling moeten worden gestimuleerd jeugd bij de club te betrekken en training voor ze te verzorgen of ze door te sturen naar de regio en / of afdelingstrainingen waar ze zich met hun leeftijdsgenoten verder kunnen ontwikkelen. Verder kan door het trainerscollectief ook de door de NJBB ontwikkelde BoulLes met het daaraan gekoppelde BoulBewijs verzorgd worden.

Reglement van het trainerscollectief:

Partijen binnen dit reglement zijn:

De afdeling:

Afdeling 05 van de NJBB.

Verder te noemen de afdeling.

Het afdelingsbestuur:

Het afdelingsbestuur van afdeling 05.

Verder te noemen het afdelingsbestuur.

Het trainerscollectief:

De commissie van het trainerscollectief bestaat uit minimaal 3 personen waarvan er 1 (de voorzitter) zitting heeft in het bestuur van de afdeling.

Verder te noemen het collectief.

De voorzitter van deze commissie is:

Wim van der Meer, PT A trainer van JBC Venray 80, en penningmeester van afdeling 05 van de NJBB.

De verenigingen:

De verenigingen waarvan leden willen deelnemen aan trainingen die worden georganiseerd door het collectief.

De trainers:

Dit zijn de gecertificeerde trainers die hebben toegezegd te willen deelnemen aan het collectief.

De aanvraag voor training

Door de verenigingen van afdeling 05 kan 2 x per jaar aan het trainerscollectief verzocht worden om training te verzorgen voor hun leden.

De data waarvoor dat moet gebeuren zijn:

Voor 1 maart: (training in de maanden april, mei, juni, juli augustus en september)

Voor 1 september: (training in oktober, november, december januari, februari en maart)

Bij de aanvraag voor training dient door de vereniging aangegeven te worden:

Hoeveel leden van de vereniging training willen volgen en op welk niveau. (beginners, gevorderden, teamtraining of jeugdtraining).

Verder mag de vereniging aangeven:

- Op welke data en op welk tijdstip de trainingen (lesavonden) moeten plaatsvinden.
- Of er voorkeur bestaat voor een trainer die de trainingen zal gaan verzorgen.
- Hoeveel lessen er volgens de vereniging in de cursus verwerkt moet worden. (standaard bestaat de cursus uit 10 lesavonden en 1 of meer reserve avonden)
- Of hun binnen of buiten accommodatie gebruikt kan worden voor de aangevraagde trainingen.
- Of er tijdens de trainingen een pauze moet worden ingelast (kantine inkomsten).

Deze aanvraag moet worden verstuurd voor de bovengenoemde data naar de commissie van het trainerscollectief.

Indien de trainingen bij een vereniging worden verzorgd door hun eigen gecertificeerde trainers en daar zijn binnen de vereniging afspraken over gemaakt, dan vallen deze trainingen niet onder de verantwoordelijkheid van het collectief.

Het is een trainer die heeft toegezegd deel te nemen aan het collectief toegestaan om binnen zijn eigen vereniging afspraken te maken over trainingen en deze een hogere prioriteit te geven dan de trainingen welke door het collectief worden verzorgd. Deze trainer dient dat dan wel door te geven aan het collectief. Met deze regel wil het collectief gemaakte afspraken tussen PT 2 trainers en hun vereniging niet doorkruisen. Verder wil het collectief niet haaks staan op de stelling van de NJBB dat elke vereniging zijn eigen PT 2 trainer zou moeten hebben.

Werkwijze van het collectief:

Door het collectief worden alle ingediende aanvragen van de verenigingen ontvangen en getoetst op de beschreven gegevens.

Aan de hand van een planning die gemaakt wordt naar aanleiding van de aanvragen en waarin alle bovengenoemde aspecten worden meegenomen wordt er een indeling gemaakt naar vereniging en deelnemende trainer. Bij het maken van deze indeling zal zoveel mogelijk rekening worden gehouden met de uitgesproken voorkeuren van de verenigingen.

Mochten deze voorkeuren niet allemaal ingewilligd kunnen worden door het collectief dan vindt er een overleg plaats tussen de aanvrager (de vereniging) en het collectief.

Binnen 1 maand na de aanvraag krijgen de verenigingen een schriftelijke bevestiging van hun aanvraag en is bekend welke trainer de training zal verzorgen. (dus voor 1 april of voor 1 oktober)

Verder wordt de locatie, aanvangsdatum en het tijdstip van de trainingen door het collectief aangegeven.

De voorbereiding op de trainingen:

Op het moment dat bekend is bij de vereniging door wie, waar, wanneer en op welk tijdstip de aangevraagde trainingen zullen worden gegeven is het de verantwoordelijkheid van de vereniging om de opgegeven leden hiervan in kennis te stellen.

Verder zal de aangewezen trainer aangeven welke informatie over de deelnemers hij vooraf wenst te ontvangen. Dit in verband met een eerste analyse van zijn trainingsgroep. Verder zal hij aangeven over welke materialen en kleding ze moeten beschikken. (kleding moet gemakkelijk zitten)
Ook zal de trainer een overeenkomst opsturen of meebrengen naar de vereniging welke door beide partijen (trainer en vereniging) voorzien wordt van een handtekening en naar het collectief wordt opgestuurd. (zie voorbeeld overeenkomst)
Van de deelnemers zal worden verlangd dat er een intakeformulier wordt ingevuld.

Het verloop van de trainingen.

De trainers krijgen de opdracht om te werken volgens de APRE methode.
De trainingen zullen bestaan uit een aantal lessen waarin met name gewerkt zal worden aan de techniek, de strategie (lees de tactiek) en de spelregelkennis van de deelnemers.
Indien noodzakelijk zal er een stukje wedstrijdmentaliteit in de lessen worden verwerkt (denk hierbij aan de normen en waarden binnen het Petanque)
Daarnaast zal gewerkt worden met oefeningen waarbij meetbare resultaten door de spelers zijn te noteren en ze zelf hun progressie kunnen meten.
Verder zullen de cursussen bestaan uit EGT = ervaringsgerichte trainingen.
Tijdens deze EGT opdrachten is het de bedoeling dat er praktijksituaties opgelost worden, waarbij er meerdere oplossingen mogelijk zijn. Zij leren dan de beste oplossing voor hun te kiezen en later toe te passen. Verder wordt iedere training afgesloten met een evaluatie.

Vervanging van de trainer bij diens afwezigheid.

Indien een trainer door omstandigheden niet aanwezig kan zijn op een trainingsavond en hij dit vooraf weet kan hij in overleg met de vereniging(en) die training bij hem volgen, kiezen voor een ingeplande inhaalavond.
Bij een langdurige afwezigheid van de trainer zal in overleg met de vereniging die het betreft naar een passende oplossing worden gezocht.

De financiële regeling trainers:

De vereniging die trainingen aanvraagt is verantwoordelijk voor de financiële afhandeling van de onkosten met het collectief. Het collectief staat verder buiten de regeling die een vereniging met zijn leden heeft getroffen over de betaling van de trainingen.
In principe ontvangt de trainer per uur een onkostenvergoeding van 15 euro. Daarnaast ontvangt hij een vergoeding van 25 eurocent per gereden kilometer om van huis uit op zijn trainingslocatie te komen. De trainer dient hiervoor na beëindiging van de trainingen een declaratieformulier in te leveren bij het collectief. Deze vergoeding wordt door het collectief doorberekend aan de vereniging(en) die training heeft (hebben) aangevraagd.
Bij een trainingsgroep waarbij een combinatie is van deelnemers van verschillende verenigingen worden de totale onkosten van de trainer per deelnemer doorberekend aan de verenigingen.
Het vroegtijdig beëindigen van de trainingscursus door een deelnemer ontslaat de vereniging van deze deelnemer niet van de betaling van de totale lessom van deze deelnemer.
In situaties dat dit plaatsvindt buiten de schuld van de deelnemer om wordt door het collectief in overleg met de vereniging bepaald of vermindering van de onkostenvergoeding plaats zal vinden. Het is dus belangrijk dat de deelnemers niet voor elke kleinigheid thuis blijven.

De financiële consequenties voor de verenigingen:

Indien er training wordt gegeven alleen aan eigen leden of aan eigen leden in combinatie met leden van een andere verenigingen ontvangt de vereniging geen onkosten vergoeding voor het in gebruik geven van hun accommodatie. De kantine omzet die tijdens de trainingsavonden wordt ontvangen gaat rechtstreeks naar de vereniging waar de trainingen worden georganiseerd.

Ontwikkelingen naar de toekomst toe:

Naar de toekomst toe staan een aantal zaken, die te maken hebben met de ontwikkeling van gestandaardiseerde trainingen op diverse niveaus ook op de rol voor het collectief.

Voor het opzetten hiervan en het uitzetten van een tijdsplan neemt het collectief het initiatief eventueel in samenwerking met de commissies Topsport en Opleidingen, het afdelingsbestuur van afdeling 05, de coördinator topsport en de bondscoach.

Het trainerscollectief kan in de nabije toekomst wellicht ook de nieuwe lichter PT.2 als mentor met raad en daad bijstaan, op het moment dat ze hun eerste stappen zetten op het trainingsveld en voor het eerst in de praktijk aan het werk gaan.

De trainers van afdeling 05 al dan niet aangesloten bij het collectief worden 2 x per jaar uitgenodigd voor een bijeenkomst waarin bovengenoemde zaken aan de orde zullen komen.

Maar het trainerscollectief heeft ook tot doel samen over het vak te praten en met nieuwe ideeën te komen, en zich eventueel samen bij te scholen als daar behoefte aan is. Bovendien kan het collectief aan zijn eigen ontwikkeling werken.

Met sportieve groet,
14-04-2010

Wim van der Meer.